



Jakob Thomsen (th.) har bl.a. drøftet driftsledelse med sin mentor Per Andersen. Foto: Inger T. Thomsen.

Vestjysk glæde over mentorordning

Som deltager i et pilotprojekt med en mentorordning for kvægbrugere har en vestjysk landmand fået nyt mod på tilværelsen som mælkeproducent og gode råd om bl.a. driftsledelse, via møder med en mentor.

Vi kan alle trænge til at få et skub i den rigtige retning. Den tanke fik Jakob Thomsen til at melde sig til Akademiets pilotprojekt, hvor kvægbrugere, der gerne vil forbedre sig, kan få hjælp af mentorer i form af andre landmænd.

"Jeg var ved at være drænet for energi; ikke på grund af økonomiske problemer, men fordi jeg, selv om jeg har en medhjælper, har svært ved at uddelegere opgaverne. Derfor har jeg lavet for mange basale ting i det daglige og ikke haft frirum til at være driftsleder og få det store overblik. Det fik mig til at begå fejl, jeg kunne have undgået. Derfor meldte jeg mig til mentorordningen i håb om at få nye input samt blive skarpere og dygtigere," fortæller Jakob Thomsen, indehaver af en konventionel bedrift med 110 DH ved Skjern.

Han ser det ikke som et nederlag at søge om rådgivning hos kolleger.

"Jeg er ikke ærekær, men ved, at jeg kan lære meget af andre, selv om jeg har været landmand i 11 år," understreger Jakob Thomsen.

Åbenhed er guld værd

Den vestjyske kvægbruger læste om mentorordningen i Landbrugsavisen, tilmeldte sig og mødte sidst i juni op til et såkaldt kickoff-møde på Hotel Vejle Fjord. Her fik han Per Andersen,

indehaver af Siggaard nær Skive, som mentor.

De to aftalte at mødes 1. juli på Jakob Thomsens bedrift. Herefter kunne Per Andersen hurtigt give bud på, hvad det vil være udbytterigt for Jakob Thomsen at arbejde med.

"Jakob er forsigtig og god af sig og har svært ved at sige, hvad han vil, og hvordan hans landbrug skal drives. Det skal han have lært. Men samtidig er han selvkritisk, tør åbne sig og er parat til at forandre sig. Det er guld værd," fastslår Per Andersen, der angiver en interesse for ledelse samt erfaring i at rådgive kolleger som grunde til at blive mentor.

De to landmænd holdt for nylig deres andet af fem møder i løbet af efteråret. Otte mentorer og otte landmænd, som gerne vil have en mentor, deltager i pilotprojektet. Det slutter ved årets udgang, hvorefter det skal evalueres af projektets styregruppe. Erfaringerne bruges i en fremtidig mentorordning.

/Henrik Lomholt Rasmussen

Mentorordningen

- er et pilotprojekt
- er en af anbefalingerne fra Kvægbrugets Task Force
- er vedtaget af Videncentret for Landbrug, Kvæg
- finansieres af Arla og promillemidler fra Landmandsakademiet
- varetages af Akademiet

Læs mere på <http://akademiet.vfl.dk/Landmand/Mentorforloeb.aspx>